

## **Criteria voor het lidmaatschap**

### **A. Statutaire criteria**

1. Gezaghebbende personen die in Nederland werkzaam zijn op het gebied van technologisch wetenschappelijk onderzoek en ontwikkeling, dan wel voor deze werkzaamheden verantwoordelijkheid dragen, zowel uit het bedrijfsleven, uit instellingen van wetenschappelijk onderwijs als uit onderzoekinstellingen op technologisch en technisch wetenschappelijk terrein.
2. Tot lid van de vereniging kunnen alleen worden toegelaten natuurlijke personen, die nog tenminste vijf jaren vóór hun pensioengerechtigde leeftijd in hun hoofdfunctie werkzaam kunnen blijven.

### **B. Aanvullende criteria**

3. Onder gezaghebbende personen worden ook personen begrepen die werkzaam zijn dan wel verantwoordelijkheid dragen voor de economische toepassing van techniek.
4. Een lid heeft aantoonbare dual responsibility. Daaronder wordt verstaan dat leden op hoog niveau verantwoordelijkheid dienen te dragen voor technisch/wetenschappelijk onderzoek en/of ontwikkeling, en/of de economische toepassing van techniek.  
In samenhang daarmee dienen de leden over maatschappelijke invloed en netwerken te beschikken.
5. Hoog niveau leidinggevenden uit innoverende bedrijven (verschillende sectoren, grote en kleine, industrie en diensten) en kennisinstellingen, degenen die verantwoordelijk zijn voor verschillende stadia en de organisatie van innovatie.
6. Voor alle leden geldt dat zij op persoonlijke titel lid zijn van de Academy, en ook worden beoordeeld op het dubbele lidmaatschaps criterium van kwaliteit en netwerken. Ook al speelt de functie mee in het besluit een kandidaat voor te dragen (want relevante netwerken zijn deels gekoppeld aan de functie), benadrukt moet worden dat directe belangen niet mee mogen spelen in de oordeelsvorming als lid van de Academy. Het bestuur zal daarom aan aspirant-leden vooraf duidelijk maken dat aanvaarding van het persoonlijk lidmaatschap betekent dat men bereid moet zijn “over zijn eigen schaduw heen te springen”, met andere woorden: dat “platte” belangenbehartiging niet wordt geapprecieerd.

### **C. Criteria jonge innovatieve ondernemers**

- Bewezen succes als ondernemer (of “rising star”, “high potential”).
- Actief bezig zijn met innovatie in het eigen bedrijf.
- Brede interesse in wetenschap en techniek, ook buiten het eigen vakgebied.
- Zichtbaar in “innovatieland”: actief in samenwerkingsverbanden, commissies, beroepsverenigingen.
- Bereid tot hoge attendance, dus echt tijd willen vrijmaken voor de Academy.
- Bij voorkeur (groot)aandeelhouder in het eigen bedrijf (dus niet iemand die aangesteld is als directeur doch zelf geen risico loopt).
- Toegankelijke, extroverte persoonlijkheid.

## **D. Omvang, werving, selectie en spreiding over geledingen**

### *Omvang*

Het bestuur heeft in 2013 besloten het aantal leden van de Academy te maximeren tot 100.

### *Werving en selectie*

De werving wordt gericht op potentiële leden met aantoonbare 'dual responsibility'. Bij de werving wordt dit zichtbaar en toetsbaar gemaakt aan de hand van een toelichting op de kandidaat: bijvoorbeeld met een overzicht van commissariaten, adviseurschappen, lidmaatschap van niet-vakgerichte organen, activiteiten buiten de hoofdfunctie. Dit geldt voor kandidaten waarvan redelijkerwijs niet mag worden verwacht dat de Commissie Nieuwe Leden degene kent.

### *Spreiding over geledingen*

De Netherlands Academy of Technology and Innovation wordt samengesteld in de globale verhouding van 50% bedrijfsleven, 25% universiteiten en 25% onderzoeksinstituten. Dit is geen dogmatische regel, want de kwaliteit van de leden staat voorop.

### *Technische c.q. wetenschappelijke achtergrond van de leden*

De maatschappelijke, culturele en economische sector is in het ledenbestand ondervertegenwoordigd. Aanvulling is alleen dan gewenst als dit niet leidt tot 'verdunding' van de primaire doelstellingen van de Academy, gericht op techniek, wetenschap en maatschappij. Gestreefd wordt naar een adequate vertegenwoordiging van technologie- en businessgebieden in de Academy.